



16 MAR. 2018

Verbale Seduta Consiglio di Amministrazione del

L'anno 2018, il mese di marzo, il giorno 16, alle ore 14:00, presso la sede sociale di Brescia Mobilità S.p.A. (d'ora innanzi anche "Società"), in Brescia, Via Leonida Magnolini, n. 3, a seguito di convocazione effettuata a mezzo posta elettronica in data 7.03.2018, si è riunito il Consiglio di Amministrazione di Brescia Mobilità S.p.A. per discutere il seguente ordine del giorno:

MISSISSIPPI

Verbale Seduta Consiglio di Amministrazione del

16 MAR. 2018



MISSISSIPI

\* \* \*

**OGGETTO: VARIE, EVENTUALI E CONSEQUENZIALI**

Con riferimento al punto 7. all'Ordine del Giorno, il Consiglio approva all'unanimità di esaminare gli ulteriori seguenti argomenti.

**Punto 7.1.: Obiettivi gestionali del Comune di Brescia inerenti alla tematica del personale e conseguenti deliberazioni**

Il Presidente ricorda che il Comune di Brescia, con nota del 21.03.2017, ha assegnato alla Società gli obiettivi gestionali per l'esercizio 2017, ai sensi dell'art. 10, co. 3, del "Regolamento sulla disciplina dei controlli interni", approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale del 22.03.2013, n. 29.

Verbale Seduta Consiglio di Amministrazione del 16 MAR. 2018



Tra tali obiettivi vi sono quelli inerenti all'adeguamento alle novità introdotte dal Decreto Legislativo 19.08.2016, n. 175, e ss.mm.ii. (*"Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica"*), con particolare riferimento alla tematica del personale.

Tali obiettivi – per i quali si riporta di seguito quanto indicato nella nota del Comune, che era stata predisposta in considerazione del previgente testo normativo di cui al D.Lgs. 175/2016 - risultano essere i seguenti:

*"[...] b. Con riferimento all'art. 19 "gestione del personale" si chiede la pubblicazione sul sito istituzionale della società dei provvedimenti con i quali sono stati stabiliti criteri e modalità per il reclutamento del personale.*

*Inoltre, in relazione al contenuto del comma 5 dello stesso art. 19, si chiede un contenimento delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle del personale, dell'1% rispetto all'esercizio precedente, dettagliando gli interventi posti in essere per conseguire tali riduzioni.*

*c. In relazione al contenuto dell'art. 25 "Disposizioni transitorie in materia di personale" che prevede che le società effettuino, entro il 30 giugno 2017 la ricognizione del personale in servizio, si chiede che tale adempimento, in quanto in stretta relazione alla revisione straordinaria delle partecipazioni che il Comune dovrà effettuare entro la medesima data, venga effettuato e trasmesso al Settore Coordinamento Partecipate entro il 15 maggio 2017".*

Con riferimento al primo semestre 2017, questo Consiglio ha deliberato, in data 11.09.2017, di prendere atto del buon grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali inerenti alla tematica del personale assegnati dal Comune di Brescia alla Società nel primo semestre 2017 nonché di disporre la pubblicazione sul sito della Società della delibera medesima secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e come indicato dal Comune di Brescia con propria nota del 20.07.2017.

Tenuto conto che, il Comune di Brescia con la citata nota del 21.03.2017 ha richiesto di ricevere una rendicontazione in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'intero esercizio 2017 entro 15 giorni prima della data fissata per l'Assemblea di approvazione del Bilancio di esercizio, il Presidente illustra il grado di raggiungimento nell'intero esercizio 2017 degli obiettivi specifici per la materia del personale.

Con riferimento a quanto richiesto dall'art. 19 del D.Lgs. 175/2016, *"gestione del personale"*, il Presidente ricorda che Brescia Mobilità S.p.A., come le altre Società del Gruppo (Brescia Trasporti S.p.A. e Metro Brescia Società a Responsabilità Limitata) si è dotata di propri regolamenti pubblicati sul sito della Società, [www.bresciamobilita.it](http://www.bresciamobilita.it), nella sezione *"Società Trasparente"*, fin dal momento della loro adozione: trattasi del *"Regolamento per il Reclutamento del Personale di Brescia Mobilità S.p.A."* e del *"Regolamento di Brescia Mobilità S.p.A. per il conferimento di incarichi di collaborazione a soggetti esterni"*.

Con riferimento alla richiesta di contenimento delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle del personale, il Presidente comunica che anche i valori per il secondo semestre – così come per il primo semestre 2017 di cui alla Delibera di questo Consiglio dell'11.09.2017 – per tale area sono in linea con le attese. Si rileva, nello specifico, il contenimento delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle del personale nel rispetto del limite dell'1%. In merito agli interventi posti in essere, la Società, anche in applicazione della Deliberazione di Giunta Comunale del 4.11.2014, n. 616, Atto di Indirizzo, ha attuato una costante verifica del rispetto ed attuazione dei vincoli assunzionali e dell'obbligo di contenimento delle spese. Tra i provvedimenti idonei a realizzare tale obiettivo, il Presidente ricorda il *"Regolamento interno per le missioni e le attività espletate fuori dall'ordinaria sede di servizio"*, il *"Regolamento di Brescia Mobilità S.p.A. per il conferimento di incarichi di collaborazione a soggetti esterni"*, l'analisi delle curve retributive a disposizione del management, la costante attenzione riposta dal management nella valutazione ed approvazione di ogni specifica spesa.

Verbale Seduta Consiglio di Amministrazione del 16 MAR. 2018



Infine, con riferimento alla richiesta del Comune di ricevere, entro il 15 maggio 2017, una relazione in merito alla ricognizione del personale in servizio, in adempimento a quanto previsto dall'art. 25 del D.Lgs. 175/2016, "disposizioni transitorie in materia di personale", il Presidente ricorda che la Società (anche tenuto conto delle ricorrenti ed autorevoli interpretazioni sul tema che hanno contribuito a chiarire che le "eccedenze" di personale", di cui al primo comma dell'art. 25 del D.Lgs. 175/2016, devono essere di tipo strutturale alla luce di ragioni organizzative) ha comunicato al Comune di Brescia, con nota dell'11.05.2017, di aver svolto la ricognizione del personale in servizio, non evidenziando eccedenze di personale della specie indicata. A seguito delle modifiche apportate dal D.Lgs. 100/2017 al testo del D.Lgs. 175/2016, l'attuale formulazione dell'art. 25, comma 1, prevede che entro "[...] il 30 settembre 2017, le società a controllo pubblico effettuano una ricognizione del personale in servizio, per individuare eventuali eccedenze, [...]"; pertanto la Società, con nota del 17.10.2017, ha confermato all'Amministrazione Comunale di non registrare eccedenze di personale di tipo strutturale alla luce di ragioni organizzative anche alla data del 30.09.2017.

Tutto ciò premesso, dopo approfondita discussione, il Consiglio, all'unanimità

**DELIBERA**

- (i) di prendere atto del buon grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali inerenti alla tematica del personale assegnati dal Comune di Brescia alla Società per l'intero esercizio 2017;
- (ii) di disporre la pubblicazione sul sito della Società della presente delibera secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e come indicato dal Comune di Brescia con propria nota del 20.07.2017.

\*\*\*

MISSISSIPPI

Verbale Seduta Consiglio di Amministrazione del 16 MAR. 2016



MISSISSI

\* \* \*

Null'altro essendovi da deliberare la seduta è tolta alle ore 15:40.